

Информация ОУ- участника регионального проекта «Внедрение модели системы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях Новосибирской области» на начало 2012/2013 учебного года

№	Содержание
1.	Наименование ОУ (в соответствии с уставом ОУ) Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Новосибирска гимназия № 6 «Горностай»
2.	ФИО директора Путинцева Ирина Германовна
3.	Телефон 8(383) 306-33-45 E-meil Putincevaig@gornostay.com
4.	http://www.gornostay.com
5.	ФИО ответственного за реализацию проекта в ОУ Кирилин Константин Викторович
6.	Обучающихся ¹ на начало уч. Года 1190 ,
7.	Учителей ² на начало учебного года 80 Из них в проекте 41
8.	Руководителей ОУ ³ 7 Из них в проекте 7
9.	<p><i>Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации проекта в 2012/2013 учебном году, установленные в ОУ и их достижение</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процент включенности учителей в разработку документации СМК (на начало года 50% цель 60%) • Процент выполнения плана разработки и внедрения СМК (100% разработка документации СМК) • Обучение педколлектива на курсах СМК с выдачей свидетельства гособразца (50 человек) • Подготовка аудиторов СМК на курсах с выдачей удостоверения гособразца (6 чел.) • Количество медалистов (запланировано 14 золотых и 5 серебряных медалей) • Количество «отличников» (Запланировано 120) • Количество «хорошистов» (Без троек запланировано 60%) • Минимизация «неуспевающих» (цель 100% успевающих учащихся) • Количество победителей и призеров олимпиад (запланировано количество победителей и призеров Всероссийской олимпиады. Муниципальный этап 75, региональный этап -19, заключительный этап 2) • Рост количества учителей - победителей профессиональных конкурсов

¹ В соответствии с документами строгой отчетности

² В соответствии с документами строгой отчетности

³ В соответствии с документами строгой отчетности

	<ul style="list-style-type: none"> • Рост количество родителей – активных участников процессов в гимназии • Рост степени удовлетворенности потребителей качеством образовательной услуги • Рост показателей эффективности системы УКО (по самооценке)
10.	<p><i>Сумма бюджетных средств, выделенных на повышение заработной платы учителя за счет проекта на 2011год 316313 руб. (на 3,5 месяца со всеми налогами), на 2012год 1052175 руб.11 коп. со всеми налогами), , в том числе с 01.01.2012 сентября по 31.10.2012ода 876812 руб. 59 коп. (со всеми налогами).</i></p>
11.	<p><i>Результаты самооценки эффективности системы УКО в ОУ в виде таблицы (Приложение 2.)</i></p>

Ответственный за подготовку информации, его контакты_

Кирилин Константин Викторович сот

Дата

30.11.2012

Результаты самооценки эффективности системы УКО (в соответствии с методикой оценки эффективности системы управления качеством образования в образовательном учреждении)

Критерии	Значения		
	На начало 2011/2012 учебного года	На конец 2011/2012 учебного года	На начало 2012/2013 учебного года
Критерии группы "Возможности"			
1. Лидирующая роль руководства	7,2	7,3	7,3
2. Политика и стратегия	7,0	7,0	8,0
3. Менеджмент персонала	7,2	8,2	8,2
4. Ресурсы и партнеры	6,6	7,2	7,4
5. Менеджмент процессов	6,45	6,45	6,45
Критерии группы "Результаты"			
6. Удовлетворенность потребителей	6,5	6,5	7,0
7. Удовлетворенность персонала	5,0	6,5	6,5
8. Влияние на общество	5,5	5,5	6,0
9. Результаты деятельности	7,3	7,3	7,6